



Årsmelding Eidanger IL avd. Rocket-Man 2024



Rocket-Man er et prosjekt som jobber for å forebygge utenforskap blant unge gjennom å fange opp de som står i fare for å falle utenfor fellesskapet, eller som strever med å finne sin plass i livet. Målgruppen er ungdom fra ungdomsskolealder og opp til 18 år.

Vi i Rocket-Man jobber for å være en trygg og inkluderende flokk. Vi er en arena med fokus på tilhørighet, trygghet og mestring.

Medlem

I 2024 har vi totalt hatt 27 ungdommer, 17 aktivitetsguider og 9 trygge voksne i Rocket-Man. De 27 ungdommene som har vært en del av «Rocket-Man flokken» i 2024 kan fordeles slik:

- 8 nye ungdommer har startet i løpet av året.
- 6 har sluttet i løpet av året
- 13 har vært med siden 2023 eller tidligere og er med videre i 2025

Organisasjon

Styringsgruppa i Rocket-Man har hatt 3 møter i løpet av året. Den består av de fast ansatte i prosjektet, leder av idrettslaget, 3 av aktivitetsguidene og 1 av de trygge voksne: *Thomas Fjeldstad, Gyril L Tusvik, Kjetil Haugersveen, Haakon Aa. Pettersen, Håkon K. Hornberg, Ingrid Korneliussen, Jon Øverbø.*

På grunn av liten økonomisk egenkapital valgte vi å ikke gå ut av Eidanger idrettslag i løpet av året, selv om det ble åpnet for dette på årsmøte i mars -24. Vi har fortsatt et ønske om å etablere Rocket-Man som en egen selvstendig organisasjon. Vi ønsker og ser for oss å utvide med flere avdelinger i årene som kommer og trolig allerede i løpet av 2025. Vi ser for oss å etablere et nasjonalt sentralledd som blant annet har dette som ansvar. Vi er i startfasen på å søke om egne midler til dette arbeidet, slik at vi kan drive dette arbeidet i tillegg til daglig drift av Rocket-Man Porsgrunn.

Ansatte

Aktivitetsguidene fungerer som storesøsken for sine ungdommer. De har hovedansvar for 1-2 ungdommer hver, og er helt avgjørende i vårt arbeid i Rocket-Man.

Stillingen som aktivitetsguide er timebasert og tilsvarer en gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 10% pr aktivitetsguide. Relasjonene mellom ungdommer og storesøsken er svært viktig, og det er avgjørende for Rocket-Man at vi har gode storesøsken. Med ungdommene og storesøsken som de aktive partene i arbeidet er vi et prosjekt både for og av ungdom. En av hovedutfordringene våre er å rekruttere nok aktivitetsguider til å drive med full kapasitet. Vi har forsterket dette rekrutteringsarbeidet via vårt samarbeid med skoler og universitet. Dette har ført til 3 nye aktivitetsguider i høst og 3 nye så langt i 2025.

Thomas Fjeldstad har vært ansatt som prosjektleder i full stilling og Gyril L. Tusvik i 30% stilling i 2024. Gyrils stilling er en kommunal stilling innenfor oppvekstsektoren, med Rocket-Man som arbeidsfelt. De har ansvar for daglig drift, sørge for et variert aktivitetstilbud, veiledning og oppfølging av hver enkelt ungdom og aktivitetsguide, økonomi, representasjons- og formidlingsarbeid og samarbeid med andre instanser lokalt.

Aktivitet

Gjennom fokus på deltakelse på aktiviteter i store og små fellesskap og 1 til 1 har vi bygget et fellesskap med fokus på at alle kan oppleve tilhørighet, trygghet og mestring. Vi har hatt 104 fellesaktiviteter i løpet av 2024, som har resultert i ca 1250 «deltakelser».

I tillegg til fellesaktivitetene har ungdommene og aktivitetsguidene hatt ca 200 aktiviteter i mindre grupper eller 1 til 1 oppfølging.

Aktivitetsguidene og ungdommene har i tillegg til alle disse aktivitetene mye kontakt via telefonen. De fleste ungdommer og aktivitetsguider har daglig kontakt via diverse sosiale medier. Dette spenner fra enkeltstående meldinger til «samtaler» over flere timer.

Gjennom å følge oss på sosiale medier får man et godt inntrykk av innholdet på fellesaktivitetene.

Rocket-Man utviklingsarbeid

Gjennom året har vi forsterket samarbeidet mellom de 4 Rocket-Man avdelingene (Porsgrunn, Øvre-Eiker, Modum og Luster). Ledere av hver avdeling har månedlige digitale møter.

Erfaringsdeling, samarbeid knyttet til søknader, rapportering, utvikling av interne rutiner er noe av elementene i dette samarbeidet. Vi har også sammen med Ekstremспортveko på Voss arbeidet med å få til en felles samling for alle avdelingene med en egen «ungdomscamp» på ekstremспортveko i 2025. Dette blir en realitet den første uka i sommerferien i 2025.

Vi er nå blitt en del av forskningsprosjektet *Sosial bærekraft og redusert utenforskap (SoBRU)*, som undersøker tiltak for å redusere sosialt utenforskap og fremme inkludering. Dette forskningsprosjektet er i regi av USN.

Målsettingen med prosjektet er å:

- utvikle kunnskapsgrunnlag om hvorfor regionene Vestfold, Telemark, Buskerud har store utfordringer med utenforskap
- utvikle effektive virkemidler mot fremtidig utenforskap
- utforske lokale og regionale forskjeller
- utvikle kunnskap om hvordan frivillige og/eller kommunale organisasjoner samt sosialeentreprenører kan redusere utenforskap.

Vi håper at dette forskningsarbeidet kan hjelpe oss videre i vårt utviklingsarbeid

Resultater

Alle de 6 som har gått ut av tiltaket gjennom året går fortsatt på videregående skole eller har gjennomført VGS. Det betyr at vi har en høyere gjennomføringsgrad enn landsgjennomsnittet. Og våre ungdom er blant annet valgt ut med utgangspunkt i at de har en livssituasjon som gir økt risiko for frafall i videregående utdanning og utenforskap i arbeidslivet og skal statistisk sett være overrepresentert i frafalls-statistikken.